

元氏县委老干部局 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实县委县政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（元发〔2019〕7号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对元氏县委老干部局 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自我评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

简述部门职能、组织机构及人员、资产等基本情况。

1. 主要职能。

（1）负责贯彻落实中央、省市委和县委关于离退休干部工作的方针政策，结合我县情况，制定离退休干部有关的政策规定和实施办法。

（2）指导、督促、检查各乡镇和县直各单位老干部的管理服务工作，组织协调有关部门共同做好老干部工作。

（3）组织离退休干部学习文件和参加报告会、通报会、参观经济建设等政治活动；协助组织部门抓好离退休干部的党支部建设；督促各级部门落实老干部的政治待遇。

（4）检查指导离退休干部公用经费和特需费的管理使用；

审批我县老干部发放护理费的对象,指导检查老干部保健医疗工作;督促、检查、落实老干部的生活待遇;做好来信来访工作。

(5) 按照有关规定做好离退休干部的安置工作(包括异地安置),办理进出县离退休干部异地安置审批手续;负责指导逝世老干部的善后工作。

(6) 指导发动离退休干部继续在政治、经济领域发挥作用;组织老干部开展有益身心健康的文体活动。

(7) 负责全县关心下一代工作的开展。

(8) 办好县老年大学。

2、机构情况,包括当年变动情况及原因。

根据决算编报要求,纳入我部门 2025 年度决算编报范围的单位共 1 个,详细情况见下表:

序号	单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
1	中国共产党元氏县 委员会老干部局	行政	正科	财政拨款

3、人员情况,包括当年变动情况及原因。

本年度调入 1 人。

(二) 部门收支预决算情况

本年度收入全部为一般公共预算收入,占比 100%。本年

度总支出 374.26 万元，其中基本支出 237 万元，占比 63.32%；项目支出 137.26 万元，占比 36.68%。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

1.全面贯彻加强党对离退休干部工作的集中统一领导要求，负责宣传贯彻落实党中央、国务院和省市、县委、县政府关于离退休干部工作的方针政策；结合我县情况，拟定或参与拟定全县离退休干部工作有关具体规定和办法；总结宣传全县离退休干部工作和先进典型。

2.负责督促检查县级各部门离退休干部工作；组织和协调有关部门做好离退休干部工作。

3.负责督促检查县各级各部门落实离退休干部的政治和生活待遇，组织做好走访慰问工作；督促检查离休干部“两费”（离休费、医药费）落实情况；检查指导离退休干部公用经费和特需经费的管理和使用，审批我县老干部发放护理费的对象；调查研究离退休干部政治和生活待遇中存在的问题，协调有关部门提出解决办法。

4.加强对全县离退休干部的政治引领和教育管理。负责做好新形势下离退休干部党组织建设工作，拟定离退休干部思想政治工作的制度和措施；组织开展离退休干部党组织书记的教育培训工作。

5.指导县各级老干部活动中心、老年大学等学习活动阵地建设与管理。

6.指导县各级各部门组织离退休干部利用自身优势，在政治、经济、文化和青少年教育等各领域发挥作用，增添正能量。

7.了解离退休干部对医疗保健方面的意见和要求。组织指导离退休干部开展健康科学的文化健身、保健讲座、参观学习等活动。

8.承担县老干部工作领导小组、县关心下一代工作委员会的日常工作。

9.完成县委交办的其他任务。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

我局高度重视项目自评工作，成立项目评价小组，制定自评工作方案，明确了评价内容、评价程序及时间安排。并召开专题会议，组织评价小组成员认真学习相关文件精神，掌握政策要求，做好自评组织工作。

（二）自评的方法和过程

1. 成立项目评价小组
2. 核实项目财务数据
3. 由评价组成员对项目财务数据指标进行分析、打分，形成绩效评价报告。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

贯彻落实国家关于离退休干部的方针政策，组织落实离退休干部的政治、生活待遇，保障离退休老干部各项政策的落实，让每位老干部感受到政治上的关心、生活上的爱护。组织老干部参加社会、文体等各项活动，加强老干部基层组织和党支部建设，保障老干部日常生活活动丰富充实。建设、管理、使用好老干部活动阵地，并指导全县阵地建设，完善老年阵地建设体系。老干部管理服务设施维修改造、后勤保障、日常运转确保各项活动、工作正常运行。协助县委为老区建设出谋划策、当好参谋，通过调查研究提出合理化建议，介绍引进建设发展项目，促进我县革命老区建设。关心下一代工作委员会办公室工作。开展关心下一代工作，教育青少

年健康成长。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

1.离退休干部政策及服务

结合我县情况，离退休干部政策及服务率达到百分之八十以上。遵照上级要求，组织形式多样、丰富多彩的活动，组织老同志开展有益活动。召开表彰会一次，开办书画展一次，组织文艺汇演一次。

2.老年活动阵地建设

组织指导离退休干部开展健康科学的文化健身、保健讲座、参观学习等活动。老年大学及时开办老年培训班十到十二班次，发挥老年大学、老干部活动中心主阵地作用。

3.综合事务管理

举办老干部学习培训班 8 次；全县 26 个老干部党支部组织活动 20 次。老干部党支部把组织政治理论学习作为支部工作的一项重要任务，每月组织一次集体学习；对因病等原因行动不便的党员，送学上门。15 位离休老干部医药费实现按规定实报实销。保障离退休干部就医购药基本医疗。

4.老促会活动经费

组织热心老区建设的老干部、有关专家、科技人员、元氏籍在外工作人员的老干部，通过提出合理建议，介绍引进经济建设社会主义发展项目。到重点老区下乡指导 25 天次，为老区村赠送大型音响 6 台

5.元氏县关工委办公经费

举办革命传统、法律讲座 4 次，教育青少年树立远大理想，教育帮助困难或问题青少年 110 人。

四、评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况，2025 年元氏县委老干部局项目评分为 100 分，项目预期服务对象对项目实施的满意程度

高，并且该项目具有良好的可持续影响性，产生了积极社会影响，评价等级为良好。

五、存在的问题及改进措施

（一）项目存在的主要问题

绩效评价方法不够科学，离要求有一定距离，单位还有待进一步提升单位整体绩效管理理念。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

进一步加强项目绩效管理理念，加大对预算编制和执行的监督管理力度，提高预算资金使用效率。

六、评价工作组人员名单及签字

姓名	单位	职务	签字
王向东	元氏县委老干部局	副局长	
董丽芳	元氏县委老干部局	服务管理股股长	
邢建芳	元氏县委老干部局	办公室主任	

