

中共元氏县委社会工作部 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实县委县政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（元发〔2019〕7号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对中共元氏县委社会工作部 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

中共元氏县委社会工作部的主要职责是：

1、研究相关理论、政策、规划，拟定社会工作方面相关规范性文件并组织实施。负责县委非公有制经济组织和社会组织工作委员会日常工作。深入调查研究，及时向县委报告工作情况并提出建议。

2、统筹指导群众利益协调、诉求表达、矛盾调出、权益保障等人民信访工作，协调解决人民群众急难愁盼的重大问题。指导人民建议征集工作，负责征集、办理公民、法人和其他组织对党和国家事业发展提出的重要意见建议。

3、健全和落实党建引领基层治理工作机制，推动城乡社区治理体系和治理能力建设，提出加强和改进基层政权建设的建议，推动基层民主政治建设。指导监督基层群众自治制度的有效实施，健全基层群众自治机制。

4、统筹指导社会组织、行业协会商会党建工作，协调推动

行业协会商会深化改革和转型发展。

5、指导混合所有制企业。非公有制企业和新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作，指导协调相关企业单位、社会组织、就业群体中党员的教育、管理、监督和服务工作，研究完善相关领域群众利益协调机制。

6、拟定全县社会工作发展规划、志愿服务规范和标准并组织实施，负责全县志愿服务工作的统筹规划、协调指导、督促检查。会同有关部门推进社会工作人才队伍建设和志愿者队伍建设。

7、完成县委交办单其他任务

2025年度，纳入本部门整体支出绩效自评的单位共1个，中共元氏县委社会工作部现有编制10人，单位年末在职人数10人，单位年末总资产27.1万。

（二）部门收支预决算情况

2025年预算收入219.02元，决算收入204.45万元，主要原因是节约开支；

2025年预算支出219.02元，决算支出204.45万元，主要原因是节约开支。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

1、研究相关理论、政策、规划，拟定社会工作方面相关规范性文件并组织实施。负责县委非公有制经济组织和社会组织工作委员会日常工作。深入调查研究，及时向县委报告工作情况并提出建议。

2、统筹指导群众利益协调、诉求表达、矛盾调出、权益保障等人民信访工作，协调解决人民群众急难愁盼的重大问题。指

导人民建议征集工作，负责征集、办理公民、法人和其他组织对党和国家事业发展提出的重要意见建议。

3、健全和落实党建引领基层治理工作机制，推动城乡社区治理体系和治理能力建设，提出加强和改进基层政权建设的建议，推动基层民主政治建设。指导监督基层群众自治制度的有效实施，健全基层群众自治机制。

4、统筹指导社会组织、行业协会商会党建工作，协调推动行业协会商会深化改革和转型发展。

5、指导混合所有制企业。非公有制企业和新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作，指导协调相关企业单位、社会组织、就业群体中党员的教育、管理、监督和服务工作，研究完善相关领域群众利益协调机制。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

由县委社会工作部领导牵头组织开展评价工作，由机关财务提交相关资料及票据，为评价提供充足的依据。

（二）自评的方法和过程

自评工作小组按照县委社会工作部预算文本和年终的工作报告，并根据项目支出的有关绩效情况，填写《绩效目标自评表》，初步形成自评报告，县委社会工作部在单位自评报告的基础上，结合部门预算公开说明和部门职责工作活动绩效目标实施情况展开评价，最后分析原因，提出建议，形成最终的整体支出绩效自评报告。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

根据上级财政预算绩效管理要求，以绩效目标实现为导向，

进一步加强制度建设，预算绩效管理工作取得新成效。一是抓好绩效目标编制，进一步提高预算绩效管理认识，强化以“绩效为中心、对支出结果负责、对社会公众负责”的理念，在绩效目标编制方面，针对绩效目标设置指向不清、预算和目标匹配不足，数量目标和质量目标量化不细，效益目标编制不完整等方面加以了改善。二是加强过程监控，通过组织绩效自评和绩效跟踪监控，对发现的问题及时改进，加强评价结果与项目资金安排的衔接。三是深入开展绩效评价，强化评价结果应用。对差旅费开支标准和费用报销管理办法等财务管理办法进行了修改完善，明确了经费支出范围和开支标准，控制了经费支出。四是健全绩效管理工作机制，明确职责分工，努力提高绩效管理水平。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

（1）数量指标。所有项目的实际工作完成情况都在90%以上，得分为10分。

（2）质量指标。所有项目完成较好，质量合格率都在90%以上，得分10分。

（3）时效指标。所有项目都按时完成，得分10分。

（4）成本指标。项目资金未超预算数，没有造成资金浪费的情况，成本指标达标，得分9分。

（5）预算执行率指标。项目资金执行数为预算数90%以上的7个，项目资金执行数未达到预算数的90%以上的2个，预算执行达标率71.43%，得分7分。

（6）可持续影响指标。所有项目均可持续增强影响力，得分10分。

(7) 经济效益。所有项目均符合节约成本经济效益指标，得分 10 分。

(8) 社会效益。所有项目均符合社会工作服务群众等社会效益指标，得分 10 分。

(9) 生态效益。全县党员群众生态环境更加和谐，社会长治久安，得分 10 分。

(10) 服务对象满意度。服务对象满意度都在 90%以上，得分 10 分。

四、评价结论和评价等级

根据整体支出情况和绩效情况，综合评价总得分为 96 分，评价等级为优秀。还需进一步细化、量化预算绩效指标，从时效、数量、质量等维度，建立可细化、可量化、可考评的绩效指标体系，提高绩效评价指标体系的科学性、合理性。

五、存在的问题及改进措施

(一) 存在的主要问题

对预算绩效考核的认识理解不到位、不透彻，存在重投入轻管理和重支出轻绩效的思想。

(二) 针对问题提出具体的改进措施或建议

应提高行政事业单位内部的预算绩效管理意识，努力提高管理水平，制定合理的预算绩效管理制度，建立有层次、有内容的考核制度，加强对预算管理日常工作人员的预算绩效考核及素质培训，从而提高预算管理水平，取得好的绩效。

六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）

姓 名	工作单位及职务	签字
张发强	县委社会工作部 部长	
王吉如	县委社会工作部 副部长	
孙 旖	县委社会工作部 办公室主任	
白旭娜	县委社会工作部 会计	

2026年4月15日